



kegiatan tersebut di mana sampai dengan awal bulan Maret 2020 pengukuran dilaksanakan dengan *offline* atau tatap muka. Agar tidak mengurangi konten dan kualitas dari hasil kegiatan pengukuran dan *feedback* hasil pengukuran kompetensi, sejak pertengahan bulan Maret sampai dengan Desember 2020 kegiatan dilaksanakan melalui media daring atau secara virtual. Seluruh proses *assessment* dan *feedback session* atas hasil *assessment* tersebut dilakukan oleh Perusahaan bekerja sama dengan lembaga *Assessment Center* yang kredibel.

early March 2020, the assessment conducted directly. However, now these activities are carried out through online or virtual media from mid-March to December 2020. The Company conducts the entire assessment process, and feedback session on the assessment results in collaboration with a credible Assessment Center institution.

Jumlah Peserta *Assessment* berdasarkan Gender dan *Job Level* Total Participant on Assessment based on Gender and Job Level

	2018		2019		2020		Total
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	
Divisi Division	2	0	61	4	18	0	18
Biro Bureau	103	17	71	16	37	7	44
Departemen Department	157	36	344	53	30	13	43

MENJAMIN KEBEBASAN BERSERIKAT

ANTAM memberikan kebebasan berserikat, berkumpul dan berpendapat dalam menjalin hubungan industrial melalui serikat pekerja yang sesuai dengan Undang-undang No. 21 Tahun 2000 Tentang Serikat Pekerja/Serikat Buruh dan keputusan International Labor Organization (ILO) Convention No. 87 yang menjamin kebebasan semua pekerja untuk bergabung ke dalam organisasi pekerja yang dikelola secara profesional sebagai sarana penghubung antar pekerja dan perusahaan untuk menciptakan hubungan industrial yang harmonis dan saling menguntungkan. [103-1] [103-2] [102-12]

Pada tahun 2020, karyawan ANTAM yang tergabung dalam serikat pekerja berjumlah 2.533 orang yang terdiri dari 333 orang di Serikat Pekerja Seluruh Indonesia (SPSI), 87 orang di Serikat Pegawai Aneka Tambang (SEPAKAT) dan 2.113 orang di (Persatuan Pegawai Aneka Tambang) PERPANTAM. Serikat pekerja merupakan wadah komunikasi bagi Insan ANTAM untuk berkomunikasi dengan sesama karyawan di industri yang sama. Sepanjang tahun 2020, tidak terdapat demonstrasi yang melibatkan karyawan yang berakibat pada penghentian operasi Perusahaan secara signifikan. [MM4]

GUARANTEE FREEDOM OF ASSOCIATION

ANTAM guarantee freedom of association, assembly and opinion in establishing industrial relations through labor unions following Law No. 21 of 2000 concerning Trade Unions/Labor Unions and the decision of the International Labor Organization (ILO) Convention No. 87. The law guarantees all workers' freedom to join professionally managed workers organizations as a liaison between workers and companies to create harmonious and mutually beneficial industrial relations. [103-1] [103-2] [102-12]

In 2020, the number of ANTAM employees who are members of the labor union was 2,533 people consisting of 333 people in the All Indonesian Workers Union (SPSI), 87 people in the Aneka Tambang Employee Union (SEPAKAT) and 2,113 people in the PERPANTAM (Aneka Tambang Employee Association). These labor unions are a communication forum for ANTAM Employee to communicate with fellow employees within the same industry. There were no demonstrations involving employees that resulted in a significant shutdown of the Company's operations throughout 2020. [MM4]

Kami juga melaksanakan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang merupakan perjanjian mengikat antara Perusahaan dengan karyawan. Pada tahun 2020, Kami memperbarui perundingan PKB bagi setiap karyawan ANTAM untuk mendapatkan perlindungan yang sama terkait hak dan kewajibannya sesuai dengan hubungan kerja masing-masing karyawan. [102-41]

Seluruh Insan ANTAM yang berstatus karyawan tetap telah menjadi anggota serikat pekerja dan terlindungi kepentingannya yang terdaftar dalam Kementerian Ketenagakerjaan RI c.q. Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No.166/Pdf.7/PKB/X/2015 tanggal 19 Oktober 2015. [405-1]

We also implement a Collective Labor Agreement (PKB), a binding agreement between the Company and employees. In 2020, We updated the PKB negotiations for each ANTAM employee to get the same protection regarding their rights and obligations according to each employee's work relationship. [102-41]

All ANTAM Employee who is permanent employees have become members of these labor unions, and their interests are protected. ANTAM Employees registered in the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia c.q. Directorate General of Industrial Relations and Labor Social Security No.166/Pdf.7/PKB/X/2015 dated 19 October 2015. [405-1]



Penari adat khas Kalimantan Barat.
West Kalimantan traditional dancer.

MENJAMIN KEBERAGAMAN

Kami menyadari area operasional Kami tersebar di seluruh Indonesia dari Indonesia bagian barat sampai Indonesia bagian timur dengan beragam latar belakang budaya, ras, agama yang variatif. Sehingga Kami menjunjung tinggi keberagaman dan sangat menentang diskriminasi berdasarkan usia, ras, agama, jenis kelamin, dan kondisi fisik. Kami pun memegang teguh prinsip kemanusiaan dan memastikan tidak adanya praktik diskriminasi dalam segala kegiatan usaha dan di seluruh lingkungan kerja ANTAM. [103-1][103-2][405-2]

GUARANTEE DIVERSITY

We realize that Our operational areas are spread across Indonesia from west to east with various cultural, racial and religious backgrounds. Therefore, we uphold diversity and strongly oppose discrimination based on age, race, religion, gender and physical condition. We also uphold humanitarian principles and ensure no discriminatory practices in all business activities and all of ANTAM's work area. [103-1][103-2][405-2]



ANTAM juga turut berkomitmen dalam memberdayakan dan mengembangkan potensi tenaga kerja lokal untuk menjadi bagian dalam keluarga ANTAM. Sehingga Kami membuka kesempatan kerja bagi masyarakat lokal mengikuti proses perekrutan dengan kualifikasi yang sesuai dengan kompetensi yang setara dan mempunyai kesempatan yang setara dengan tenaga kerja yang tidak berasal dari daerah operasional ANTAM. Untuk setiap karyawan yang telah bergabung dengan ANTAM menerima remunerasi yang sesuai dengan Upah Minimum Regional (UMR) 100%.

Komposisi karyawan ANTAM di tahun 2020 masih didominasi oleh karyawan laki-laki. Hal ini disebabkan oleh sifat dari kegiatan usaha pertambangan ANTAM yang banyak beraktivitas di area tambang bawah tanah dan adanya ketentuan mengenai pekerja tambang perempuan yang tidak boleh melakukan pekerjaan dalam tambang di bawah tanah. Ketentuan ini telah diatur dalam Keputusan Menteri Pertambangan dan Energi No. 555.K/26/M/PE/1995 Pasal 26 Ayat (2) dan didukung dengan ILO Convention No. 45. Meskipun begitu, ANTAM tidak membedakan upah yang diberikan kepada karyawan laki-laki dan perempuan. Pada tahun 2020, Kami tidak menemukan atau menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi. [406-1]

ANTAM mempunyai kebijakan remunerasi untuk memberikan nilai kompensasi yang sama untuk laki-laki maupun perempuan yang ditentukan berdasarkan kontribusi, kompetensi, kapabilitas, dan pengalaman mereka. Selain itu, Kami memberikan cuti melahirkan kepada seluruh karyawan perempuan dan bagi karyawan laki-laki juga mendapat cuti untuk istri melahirkan yang sesuai dengan peraturan pemerintah. Seluruh karyawan ANTAM yang mengambil *maternity leave* dan *paternity leave* dijadwalkan kembali untuk bekerja setelah cutinya selesai, sehingga tingkat kembali bekerja di ANTAM terkait dengan cuti melahirkan sampai dengan akhir tahun 2020 adalah 50% dimana 5 orang dari total 10 karyawan wanita ANTAM mengambil *maternity leave* sudah kembali bekerja dan 5 orang lagi saat laporan diterbitkan masih dalam cuti mereka dan dijadwalkan untuk kembali bekerja setelah cutinya selesai.

ANTAM berkomitmen untuk memberikan kesempatan bagi karyawan Kami mengambil cuti *maternity* dan *paternity* dan membina keluarga mereka. Untuk itu, status karyawan yang mengambil cuti akan tetap dipertahankan, kecuali atas permintaan pribadi. [103-3][401-3]

ANTAM is also committed to empowering and developing the local workforce's potential to become part of the ANTAM family. For this reason, We open job opportunities for the surrounding community to take part in the recruitment process with qualifications according to the desired competencies and have the same opportunities as workers who do not come from ANTAM's operational areas. Each employee who has joined ANTAM receives remuneration by the Regional Minimum Wage (UMR) of 100%.

Male employees still dominate ANTAM's employee composition in 2020 due to the nature of ANTAM's mining business activities, predominantly in underground mining areas, and there are provisions regarding women mining workers who are not allowed to do underground work. These provisions regulated in the Minister of Mines and Energy Decree No. 555.K/26/M/PE/1995 Article 26 Paragraph (2) and supported by ILO Convention No. 45. However, ANTAM does not differentiate between the wages paid to male and female employees. In 2020, we did not find or receive any complaints regarding any acts of discrimination. [406-1]

ANTAM has a remuneration policy to grant the same compensation value for men and women, determined based on their contribution, competence, capability and experience. Moreover, We provide maternity leave to all female employees and paternity leave for male employees by government regulations. All ANTAM employees who take maternity leave and paternity leave are scheduled to return to work after the leave. The return rate to work at ANTAM related to maternity leave until the end of 2020 is 50%, where five of the total of ten ANTAM female employees have returned to work. The other five female employees, while the report was published, were still on their leave and are scheduled to return to work after the leave.

ANTAM's commitment to providing opportunities for Our employees to take maternity and paternity leave and foster their families. Therefore, the status of employees who take leave will be retained, except at personal request. [103-3] [401-3]

Gender	Hak Cuti Melahirkan/Cuti Istri Melahirkan Maternity / Paternity Leave Entitlement	Total Karyawan yang Mengambil Cuti Total Employees Taking Leave	Total Karyawan yang Kembali Bekerja Total Employees Returning to Work	Tingkat Kembali Bekerja Return to Work Rate	Tingkat Karyawan Dipertahankan Employee Level Retained
Perempuan Female	100%	10	5	50%*	100%
Laki-laki Male	100%	167	167	100%	100%

Catatan:*50% sisanya masih cuti dan akan dijadwalkan untuk kembali kerja setelah cuti selesai
Note: * The remaining 50% is still on leave and will be scheduled to return to work after the leave is over

Komponen Penghasilan dalam Satu Tahun [401-2] Full-year Revenue Components [401-2]

Tahun Years	Upah Pokok Basic Salary	Tunjangan Tetap Fixed Allowances	Tunjangan Tidak Tetap Non-fixed Allowances
2018	61%	14%	26%
2019	64%	14%	23%
2020	65%	14%	22%

Komponen Imbal Jasa Pekerjaan untuk Pegawai [401-2] Job Services Payable Components for Employee [401-2]

Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Honorarium
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): Non-fixed Allowances (Monthly Incentive) Consist of:		
Tunjangan Transport Transport Allowances	Ya Yes	Ya Yes
Lembur Overtime	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade < 9) Yes (for the employee with ANTAM Grade < 9)	Ya Yes
Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	Ya Yes	Tidak No
Insentif Manajemen Management Incentive	Ya (untuk pegawai dengan ANTAM Grade > 10) Yes (for the employee with ANTAM Grade > 10)	Tidak No
Tunjangan Senior Office/Supervisor Supervisor Allowance	Ya (Untuk ANTAM Grade 8 dan 9) Yes (for the employee with ANTAM Grade 8 and Grade 9)	Tidak No
Insentif Lokal Local Incentive	Ya Yes	Tidak No
Insentif Proyek Project Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Tunjangan Shift Shift Allowance	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Risiko Kerja Risk Allowance	Ya Yes	Tidak No
Piket Picket	Ya Yes	Tidak No
Tunjangan Khusus Special Allowance	Ya (untuk pegawai dengan tugas dan jabatan tertentu) Yes (for the employee with specific designation and responsibilities)	Tidak No
Insentif Tahunan: Yearly Incentive:		



Komponen Component	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Temporary Employee
Insentif Pencapaian Target (IPT) Target Achievement Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Perangsang Etos Kerja (PEK) Stimulating Work Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Insentif Kerja Tahunan (IKT) Yearly Work Incentive	Ya Yes	Ya Yes
Uang Cuti Leave Pay	Ya Yes	Tidak No
THR Holiday Allowance Allowance	Ya Yes	Ya Yes
Manfaat: Benefit:		
Jaminan Kesehatan Health Insurances	Ya Yes	Tidak No
BPJS Kesehatan BPJS Health	Ya Yes	Ya Yes
BPJS Ketenagakerjaan BPJS Employment	Ya Yes	Ya Yes
Dana Pensiun Pension Fund	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Pensiun Health Insurance for Retirement	Ya Yes	Tidak No
Program Pensiun Iuran Pasti Fixed Benefit Pension Plan	Ya Yes	Tidak No
Asuransi Kesehatan Plus Health Plus Insurance	Ya Yes	Ya Yes

SURVEI KETERIKATAN PEGAWAI & TINGKAT KEPUASAN PEGAWAI [103-3]

Survei Keterikatan dan Kepuasan pegawai dilaksanakan setiap tahun, ANTAM melalui Divisi *Organization Effectiveness & Development* melakukan survei terkait dengan keterikatan pegawai (*Employee Engagement Survey*) untuk mengetahui persepsi Insan ANTAM dalam bekerja serta kepuasan terhadap sistem (*Employee Satisfaction Index*) dan kebijakan manajemen serta budaya organisasi (*Culture Survey Index*) untuk mengetahui tingkat kesesuaian perilaku Insan ANTAM dengan budaya yang diinginkan Perusahaan.

Hasil survei tahun 2020 menunjukkan bahwa *Employee Engagement Survey* mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya dengan angka keterikatan sebesar 95,55%. Sementara *Employee Satisfaction Index* tahun 2020 mencapai angka 3,22 dari skala 4,00.

EMPLOYEE ENGAGEMENT SURVEY AND EMPLOYEE SATISFACTION RATE [103-3]

ANTAM, through the Organizational Effectiveness & Development Division, conducted Employee Engagement and Satisfaction Survey. Survey related to employee engagement to determine the perception of ANTAM Employee at work, satisfaction with the system (Employee Satisfaction Index), management policies and organizational culture (Culture Survey Index). This survey aims to determine the level of conformity between ANTAM Employee and the culture desired by the Company.

The results of the 2020 survey show that the Employee Engagement Survey has increased from the previous year with an engagement rate of 95.55%. Meanwhile, the Employee Satisfaction Index in 2020 reached 3.22 on a scale of 4.00.